

PATVIRTINTA

Telšių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro direktoriaus 2022 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr.V-46

TELŠIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022-2025 M. PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Telšių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro 2022–2025 m. korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa ir kitais teisės aktais.

2. Korupcijos prevencijos programos tikslas – didinti skaidrumą, mažinti ir šalinti korupcijos prielaidas Telšių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biure (toliau – Biuras).

3. Korupcija – bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudos sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

4. Šia Programa siekiama šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti, paskatinti darbuotojus ir visuomenę aktyviai reikšti nepakantumą korupcijai, aktyviai remti korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą Biure. Atsižvelgiant į tai, Biuro rengiamos korupcijos prevencijos priemonės planuojamos nuoseklios, visapusiškos ir ilgalaikės.

5. Programa įgyvendinama vadovaujantis Programos įgyvendinimo priemonių planu, kuriame numatytos prevencinės priemonės, jų vykdymo terminus, vykdytojus bei yra neatskiriama šios Programos dalis.

6. Programa parengta 2022–2025 m. laikotarpiui.

7. Už korupcijos prevenciją ir Programos įgyvendinimą Biure atsako Biuro direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo.

8. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II. APLINKOS ANALIZĖ

9. Biuro aplinkos analizė atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksnių, grėsmių ir galimybių analizę.

10. Biuras įgyvendina šias priemones, kurios padeda kovoti su korupcija:

10.1. Biuro interneto puslapyje skelbiamos Telšių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio veika, elgesio taisyklės;

10.2. Biuro darbuotojai pasirašytinai supažindinami su Darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklėmis;

10.3. Programos įgyvendinimo laikotarpiu Biuro interneto puslapyje skelbiama informacija apie numatomus vykdyti viešuosius pirkimus, paskelbtos viešųjų pirkimų taisyklės, CVP IS informacinėje sistemoje viešinama informacija apie atliktus viešuosius pirkimus;

10.4. Informacija apie laisvas darbo vietas skelbiama Biuro interneto puslapyje.

III. PROGRAMOS TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

11. Programos tikslas – užtikrinti veiksmingos ilgalaikių antikorupcinių priemonių sistemos veikimą Biure, didinti darbuotojų atsparumą korupcijai.

12. Korupcijos prevencijos srityje siekiama nustatyti korupcijos priežastis, sąlygas ir jas šalinti.

13. Antikorupcinio informavimo srityje siekiama plėtoti antikorupcinį švietimą, į antikorupcinę veiklą įtraukti darbuotojus ir visuomenę.

14. Programos uždaviniai:

14.1. formuoti ir vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką Biure, užtikrinti numatytą programos įgyvendinimo priemonių įvykdymą;

14.2. pašalinti prielaidas, sudarančias sąlygas pasinaudoti tarnybine padėtimi;

14.3. šviesti ir informuoti darbuotojus ir visuomenę apie Biure vykdomą antikorupcinę veiklą;

14.4. didinti darbuotojų patikimumą, lojalumą, sąmoningumą, principingumą, motyvuojant juos neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korupciją;

14.5. užtikrinti efektyvią korupcijos prevencijos ir priežiūros vykdymo ir kontrolės sistemą;

14.6. užtikrinti informacijos apie Biure teikiamas paslaugas viešumą, skaidrumą ir atskaitingumą;

14.7. užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą.

15. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės kriterijais:

15.1. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

15.2. Programos priemonių įgyvendinimu nustatytais terminais;

15.3. pranešimų ir skundų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas skaičiumi ir jų santykiu;

15.4. praveštų antikorupcinių mokymų skaičiumi;

15.5. antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi;

15.6. kiekviena Programos priemonių plane numatyta priemonė vertinama pagal nustatytus laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

IV. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ IR ATNAUJINIMAS

16. Už korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimą ir kontrolę, įskaitant šios Programos nuostatų vykdymą, yra atsakingas Biuro direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo.

17. Atsakingas asmuo kasmet išnagrinėja Programos nuostatas bei įgyvendinimo priemones ir prireikus atitinkamai koreguoja Programą ir informuoja Biuro direktorių apie planuojamas naujas priemones Programai įgyvendinti.

18. Programa vykdoma iš Biuro biudžeto lėšų.

19. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, programa gali būti keičiama.

20. Pasibaigus Programos laikotarpiui Programa atnaujinama iki metų antrojo ketvirčio pabaigos.

21. Programos įgyvendinimo ataskaita viešai skelbiama Biuro interneto puslapyje.

V. PROGRAMOS PRIEDAI

22. Telšių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro 2022-2025 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas (1 priedas).

23. Telšių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklės (2 priedas).
